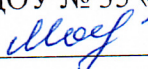
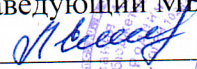
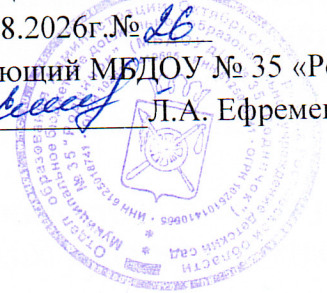


«Согласовано»
Решением профсоюзного комитета
МБДОУ № 35 «Родничок»
20.08.2026г.
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ № 35 «Родничок»
 Е.А. Моисеенко

Принято:
Решением педагогического совета
МБДОУ № 35 «Родничок»
20.08.2026г.
Утверждено приказом
по МБДОУ № 35 «Родничок»
от 20.08.2026г. № 26
Заведующий МБДОУ № 35 «Родничок»
 Л.А. Ефременко



ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБДОУ № 35 «Родничок»

1. Общие положения

1.1. Положение «О распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы» разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ № 35 «Родничок» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Постановление главы Администрации Октябрьского района от 03.10.2025г. №1257 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Октябрьского района Ростовской области».

- Положение «Об оплате труда работников МБДОУ 35 «Родничок»

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки педагогическим работникам МБДОУ №35 «Родничок» и определяет условия и порядок установления надбавки.

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам МБДОУ №35 «Родничок» в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

1.5. Основаниями для выплаты надбавки педагогическим работникам МБДОУ №35 «Родничок» являются критерии интенсивности и высоких результатов работы.

1.6. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим

работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере.

1.7. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников определяются МБДОУ №35 «Родничок» самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по оплате труда. (Приложение №2)

18. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом заведующего.

2.Порядок установления надбавки

2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагогического работника, для установления надбавки, является его личное обращение (заявление) и оценочный лист (Приложения №1,2) комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ д/с №35 «Родничок».

2.2. Основными принципами оценки достижений педагогических работников МБДОУ №35 «Родничок» являются:

- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.3. Педагогический работник, претендующий на установление надбавки, осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями интенсивности и высоких результатов работы.

2.4. Комиссия, действующая согласно положению «О комиссии по распределению выплат стимулирующего характера (надбавке за интенсивность и высокие результаты работы работникам, надбавке за качество выполненных работ, премировании) работников МБДОУ д/с №35 «Родничок», утвержденная приказом заведующего, рассматривает материалы по самоанализу деятельности претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента требованиям к установлению надбавки или отказе.

2.5. На основании всех материалов комиссия составляет итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании (Приложение №3).

2.6. Претендент на получение надбавки вправе подать в комиссию в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления претендентом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной

деятельности. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

2.7. На основании решения комиссии заведующий издает приказ об установлении надбавки педагогическим работникам ДООУ по результатам их профессиональной деятельности за прошедший квартал. Указанная надбавка производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы педагогическим работникам.

3. Порядок определения размера и расчета надбавки

3.1. Расчет размеров надбавки педагогическим работникам производится ежемесячно (**при наличии денежных средств, выделенных Главным распорядителем**). Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутреннего контроля.

3.2. Размер надбавки каждому претенденту за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника за прошедший период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами МБДОУ №35 «Родничок» (общая сумма баллов);
- фонд оплаты труда, предназначенный для выплаты надбавки, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяет размер надбавки.

3.3. **Размер надбавки, установленный педагогическому работнику, может быть изменен как в сторону увеличения, или уменьшения, так и отменен в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества выполняемой работы.**

3.4. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом заведующего, согласно расчетам, произведенных комиссией в текущем месяце.

3.5. Претендовать на выплату надбавки не могут педагогические работники образовательного учреждения, имеющие:

- дисциплинарные взыскания;
- детский травматизм по вине работника;
- высокий уровень заболеваемости работника;
- рост детской заболеваемости, связанный с нарушениями санитарного режима, режима питания и др.;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы ДООУ;
- пассивность в участии жизнедеятельности и общественных мероприятий внутри учреждения и на других уровнях;
- наличие ошибок в ведении документации;

- в отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженностей по родительской плате, отсутствие взаимопонимания и взаимопомощи, конфликтные ситуации);
- обоснованные жалобы родителей (законных представителей) педагогов (на низкое качество учебно-воспитательной работы), невнимательное и грубое отношение к воспитанникам, нарушение педагогической этики.

3.6. Данная надбавка не выплачивается педагогическим работникам не подавшим в комиссию оценочный лист.

3.7. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам» МБДОУ №35 «Родничок» не выплачивается работникам, проработавшим менее 6 месяцев, травм воспитанников, нарушение должностных инструкций и правил внутреннего трудового распорядка, обоснованных жалоб родителей и работников МБДОУ д/с №35 «Родничок» .

3.8. Изменения, дополнения по надбавке могут вноситься комиссией ежемесячно в соответствии с п.3.5, п.3.6.

4.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Положение вступает в силу со дня его подписания и утверждения заведующим МБДОУ д/с №35 «Родничок»

4.2. Текст настоящего Положения должен быть доведен до сведения всех сотрудников учреждения под личную роспись.

**Приложение № 1 к Положению
«О распределении надбавки за интенсивность
и высокие результаты работы по организации
образовательного процесса педагогическим
работникам МБДОУ №35 «Родничок»**

В комиссию по распределению стимулирующих выплат педагогическим
работникам МБДОУ д/с №35 «Родничок»

Заявление

Прошу, рассмотреть оценочный лист, моей профессиональной
деятельности педагога, для распределения надбавки за интенсивность и
высокие результаты работы за _____ (с _____ по
_____).

Дата

подпись

расшифровка подписи

**Приложение № 2 к Положению
«О распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации
образовательного процесса педагогическим работникам МБДОУ №35 «Родничок»**

**Оценочный лист
распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного
процесса педагогическим работникам МБДОУ № 35 «Родничок»**

Ф.И.О. музыкального руководителя

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	КОЛ-ВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИ Ю	С/О	ОБОСНОВАНИЕ	О/К
1.Оценка профессионального роста педагога				
Прохождение курсов ПК;	2 балла			
Прохождение аттестации (на СЗД, категорию);	2 балла			
Участие в вебинарах, авторском семинаре, онлайн - обучение, <i>(наличие подтверждающих документов)</i>	5 баллов за каждый			
Посещение РМО, конференций, педагогических чтений, семинаров и других мероприятий по направлению профессиональной деятельности	3 балла			

Работа в творческих, рабочих группах, комиссиях, жюри (разработка программ, совместные проекты, конкурсы)	5 баллов			
Наличие системы работы по теме самообразования	3 балла			
Участие педагога в профессиональных конкурсах, грантах (<i>«Воспитатель года», «Лучший педагогический работник» и др.</i>) - победитель, - участник	20 баллов 15 баллов			
Участие педагога в дистанционных конкурсах: - не менее 3 подтверждающих документов	5 баллов			
Сумма баллов по критерию (1)	60			
2. Результативность методической работы педагога				
Показ открытого мероприятия на уровне ДООУ: ООД, мастер – класс, презентация проекта, обобщение опыта работы и т.д.	10 баллов за каждый			
Участие в проведении РМО на базе ДООУ	15 баллов			
Участие в подготовке и проведении мероприятий в соответствии с годовым планом ДООУ (выставка, смотр - конкурс, тематическая неделя, акция и т. д)	2 балла за каждый			
Своевременность и качество оформления документации (по запросам администрации ДООУ, планы, годовой отчет)	5 баллов			
Наличие собственных методических разработок, программ, авторских пособий.	10 баллов			

	за каждый			
Сумма баллов по критерию (2)	42			
3. Инновационная деятельность педагога				
Участие в разработке и реализации совместных со специалистами проектов, в опытно-экспериментальной деятельности по апробации современных технологий, методик, образовательных программ.	5 баллов			
Наличие и ведение портфолио педагога	3 балла			
Наличие личного сайта, страницы на сайте ДООУ, размещение информации (электронный адрес)	5 баллов			
Сумма баллов по критерию (3)	13			
4. Результативность организации воспитательно – образовательного процесса				
Качественная подготовка и творческий подход к организации мероприятий в ДООУ: - календарные праздники - тематические праздники; - развлечение, театрализованное представление;	5 баллов за каждый			
Положительная динамика уровня развития воспитанников в по итогам мониторинга (раздел «Музыкальная деятельность») - май	5 баллов			
Достижения воспитанников в творческих конкурсах на уровне ДООУ, муниципальном уровне	5 баллов			
Работа по совершенствованию материально-технической базы кабинета (оформление	2 балла			

НДП, пополнение мини- кабинета, атрибуты к ООД)				
Индивидуальная работа с одаренными детьми, детьми с ОВЗ	2 балла			
Сумма баллов по критерию (4)	19			
5. Повышение авторитета и имиджа ДОУ				
Подготовка воспитанников для участия в мероприятиях для родителей и общественности в ДОУ	5 баллов			
Размещение публикаций в СМИ, на образовательных порталах педагогических сообществ	5 баллов за каждый			
Подготовка и участие воспитанников в совместных с учреждениями социума мероприятиях (ДК, МОУ СОШ, ДМШИ, библиотека и др.)	5 балла за каждый			
Сумма баллов по критерию (5)	15			
5. Эффективность работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников ДОУ				
Отсутствие случаев травматизма ребенка во время пребывания в ДОУ	3 балла			
Индивидуальная работа с детьми с ОВЗ	5 баллов			
Участие в подготовке и проведении мероприятий по сохранению и укреплению физического и психического здоровья детей (спортивные развлечения, праздники, Дни здоровья, акции)	3 балла за каждый			
Использование в образовательном процессе здоровье сберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей	2 балла			
Отсутствие замечаний по выполнению СанПин, соблюдение ТБ.	2 балла			

Сумма баллов по критерию (5)	15			
6. Эффективность взаимодействия педагога с семьями воспитанников				
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей воспитанников	5 баллов			
Участие в совместных с педагогами ДОО тематических мероприятиях, (родительское собрание, развлечение, круглый стол викторина и т.д.);	5 баллов за каждый			
Сумма баллов по критерию (6)	10			
7. Участие педагога в общепольной деятельности учреждения				
Участие в оформлении помещений ДОО залов, групп, изготовление декораций, атрибутов	5 баллов			
Замещение отсутствующего сотрудника	5 баллов			
Своевременное выполнение заданий и поручений	3 балла			
Сумма баллов по критерию	13			
Общая сумма баллов				
Дополнительный балл от руководителя	0 -30			
ИТОГОВОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ				

Председатель комиссии:

_____/_____/_____/

Заместитель председателя комиссии:

_____/_____/_____/

Секретарь комиссии:

_____/_____/_____/

Члены комиссии:

_____/_____/_____/

_____/_____/_____/

Ознакомлена/_____/_____/

Оценочный лист
распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного
процесса педагогическим работникам МБДОУ № 35 «Родничок»

Ф.И.О. воспитателя

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	КОЛ-ВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ	С/О	ОБОСНОВАНИЕ	О/К
1.Оценка профессионального роста педагога				
Прохождение курсов ПК;	2 балла			
Прохождение аттестации (на СЗД, категорию);	2 балла			
Участие в вебинарах, авторском семинаре, онлайн - обучение, <i>(наличие подтверждающих документов)</i>	5 баллов за каждый			
Посещение РМО, конференций, педагогических чтений, семинаров и других мероприятий по направлению профессиональной деятельности	3 балла			
Работа в творческих, рабочих группах, комиссиях, жюри (разработка программ, совместные проекты, конкурсы)	5 баллов			
Наличие системы работы по теме самообразования	3 балла			
Участие педагога в профессиональных конкурсах, грантах <i>(«Воспитатель года», «Лучший педагогический работник» и др.)</i> - победитель,	20 баллов 15			

- участник	баллов			
Участие педагога в дистанционных конкурсах: - не менее 3 подтверждающих документов	5 баллов			
Сумма баллов по критерию (1)	60			
2. Результативность методической работы педагога				
Показ открытого мероприятия на уровне ДОУ: ООД, мастер - класс, презентация проекта, обобщение опыта работы и т.д.	10 баллов за каждый			
Участие в проведении РМО на базе ДОУ	15 баллов			
Участие в подготовке и проведении мероприятий в соответствии с годовым планом ДОУ (выставка, смотр - конкурс, тематическая неделя, акция и т. д)	2 балла за каждый			
Своевременность и качество оформления документации (по запросам администрации ДОУ, календарные планы, мониторинги, программы)	5 баллов			
Сумма баллов по критерию (2)	32			
3. Инновационная деятельность педагога				
Участие в реализации совместных со специалистами проектов, в опытно-экспериментальной деятельности по апробации современных технологий, методик, образовательных программ.	5 баллов			

Сумма баллов по критерию (3)	5			
4. Результативность организации воспитательно – образовательного процесса				
Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам мониторинга (май)	3 балла			
Соответствие ППС требованиям ФГОС ДО (оснащение развивающих центров дидактическими и игровыми пособиями и соответствие их возрастным особенностям детей, календарно - тематическому планированию)	2 балла			
Подготовка воспитанников к участию в конкурсах на уровне ДОУ, муниципальном уровне	5 баллов			
Сумма баллов по критерию (4)	10			
5. Эффективность работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников ДОУ				
Отсутствие случаев травматизма ребенка во время пребывания в ДОУ	2 балла			
Посещаемость воспитанников (средний показатель за квартал) - 75% - выше 75%	3 баллов 5 баллов			
Участие в подготовке и проведении мероприятий по сохранению и укреплению физического и психического здоровья детей (спортивные развлечения, праздники, Дни здоровья, акции);	3 балла			
Работа с детьми с особыми образовательными потребностями (РАС, СДВГ, ЗПР), инвалидами	5 баллов			

Отсутствие замечаний по выполнению режима, требований СанПин, соблюдение ТБ.	2 балла			
Сумма баллов по критерию (5)	27			
6. Эффективность взаимодействия педагога с семьями воспитанников				
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей воспитанников	5 баллов			
Отсутствие задолженности по родительской плате	5 баллов			
Организация работы по благоустройству групп и ДОУ	5 баллов			
Организация совместных с родителями (законными представителями воспитанников) мероприятий	5 баллов			
Сумма баллов по критерию (6)	20			
7. Повышение авторитета и имиджа ДОУ				
Участие педагогов и воспитанников в проведении в ДОУ мероприятий для родителей и общественности	3 балла			
Размещение информации об образовательной деятельности ДОУ в ГОСпабликах.	5 баллов			
Подготовка и участие воспитанников в совместных с учреждениями социума мероприятиях (ДК, МОУ СОШ, библиотека и др.)	5 баллов за каждый			
Сумма баллов по критерию (7)	13			
8. Участие педагога в общепольной деятельности учреждения				
Участие в утренниках, досугах, развлечениях (ведущий, исполнение ролей)	5 баллов за каждый			

Участие в оформлении помещений ДОУ залов, групп, изготовление декораций, атрибутов	3 балла			
Своевременное выполнение заданий и поручений	3 балла			
Сумма баллов по критерию (8)	11			
Общая сумма баллов				
Дополнительный балл руководителя	0 - 30			
ИТОГОВОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ				

Председатель комиссии:

_____/_____/_____/

Заместитель председателя комиссии:

_____/_____/_____/

Секретарь комиссии:

_____/_____/_____/

Члены комиссии:

_____/_____/_____/

_____/_____/_____/

_____/_____/_____/

Ознакомлена/_____/_____/

Приложение № 3 к Положению

«О распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБДОУ № 35 «Родничок»

		1		2		3		4		5		6		7		8	
		Выпол-но	Утве-но	Выпо-л-но	Утве-но	Выпо-л-но	Утве-но	Выпо-л-но	Утве-но	Выпо-л-но	Утве-но	Выпо-л-но	Утве-но	Выпо-л-но	Утве-но	Выпо-л-но	Утве-но

Председатель рабочей комиссии _____

Члены комиссии: _____

С ПОЛОЖЕНИЕМ ОЗНАКОМЛЕНЫ:

[illegible]

